

IDEAL ZukunftsRente



Produktbeschreibung

Durch den medizinischen Fortschritt erhöht sich die Lebenserwartung der Menschen. Damit steigt aber nicht nur der Bedarf nach zusätzlicher Versorgung für das Alter, sondern gleichzeitig auch nach Absicherung für das Risiko der Pflegebedürftigkeit, denn das Risiko pflegebedürftig zu werden, nimmt mit jedem Lebensjahr zu.

Leistung bei Rentenbeginn oder vorgezogenem Rentenbeginn

Kapitalabfindung

oder

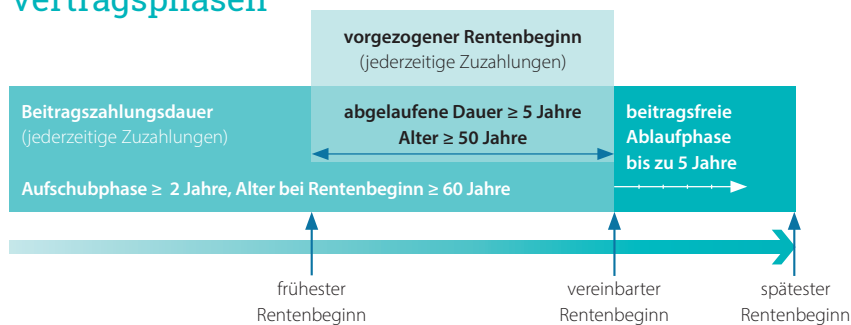
lebenslange Rente (Leibrente*)

oder

lebenslange Rente und PflegeRente (Beitrag max. 50 % der garantierten Leibrente*)

*bis zu 25 Jahre Rentengarantiezeit sowie Auswahl verschiedener Überschussysteme im Rentenbezug – dynamisches System „Dyn“ – teildynamisches System „Flex“

Vertragsphasen



Highlights

- Top Überschuss-Beteiligung
- Aufbau einer privaten Zusatzrente bei einem finanzstarken und serviceorientierten Anbieter – der IDEAL
- Lebenslang garantierte Rentenzahlung
- Aufnahme ohne Gesundheitsfragen
- Flexible Wahl des Rentenbeginns
- Rentengarantiezeit bis zu 25 Jahre
- Kapitalwahlrecht
- Beitragsrückgewähr bei Tod vor Rentenbeginn inklusive erwirtschafteter Überschüsse
- IDEAL PflegeOption – ohne Gesundheitsfragen
- Beitragsfreie Ablaufphase
- Abschluss bis zum Eintrittsalter von 73 Jahren möglich
- Monatliche Renten bis 3.000 € versicherbar
- Hohe Flexibilität in der Beitragszahlung
- Dynamische Erhöhungen – auch bei Einmalbeitrag
- Zuzahlungen jederzeit möglich
- Individuelle Beitragspausen (Beitragsfreistellungen und Beitragsreduzierungen)
- Auswahl verschiedener Überschuss-Systeme im Rentenbezug

IDEAL ZukunftsRente



Produktbeschreibung

IDEAL PflegeOption – ohne Gesundheitsfragen

Zum Beginn der Rentenzahlung und auch zum vorzeitigen Rentenbeginn kann auf das Leben der Versicherten Person eine IDEAL PflegeRente mit Leistungen bei Pflegegrad 4 und 5 ohne Gesundheitsprüfung nach dem dann gültigen Pflegerententarif beantragt werden.

Allgemeine Voraussetzungen:

- Der Antrag auf Abschluss der Pflegerentenversicherung wird spätestens sechs Monate vor dem gewünschten Rentenbeginn gestellt.
- Der Beginn der Pflegerentenversicherung stimmt mit dem Beginn der Rentenzahlung überein.
- Die Versicherte Person ist zum Rentenbeginn nicht pflegebedürftig gemäß Sozialgesetzbuch.
- Es wird keine Kapitalzahlung (auch nicht anteilig) gewählt.
- Die Versicherte Person wurde nicht HIV-positiv getestet.

Weitere Voraussetzungen für den Abschluss einer Pflegerentenversicherung:

- Die Rentenversicherung hat zum Rentenbeginn mindestens sieben Jahre bestanden.
- Die Versicherte Person hat keinen Grad der Behinderung (GdB) ab einschließlich 50.

Der Beitrag für die IDEAL PflegeRente darf höchstens 50 % der garantierten Rente zum Rentenbeginn ohne Überschussbeteiligung betragen. Die tariflich vorgesehene Höchstrente für die IDEAL PflegeRente ist in den zum Rentenbeginn gültigen Annahmerichtlinien für die Pflegerentenversicherung festgelegt und beträgt derzeit 3.000 €. Wir garantieren jedoch bereits heute, dass die tariflich vorgesehene Höchstrente für die Pflegerentenversicherung mindestens 1.000 € monatlich betragen wird.



Produktbeschreibung

Tarifliche Rahmenbedingungen	
Eintrittsalter (Beginnjahr - Geburtsjahr)	18–73 Jahre
Versicherbare Monatsrenten	Mindestrente 25 € Höchstrente 3.000 €
Laufender Beitrag	Mindestens 10 € pro Rate und 24 € pro Jahr
Einmalbeitrag	Maximal 250.000 €
Anfängliche Einmalzahlung (kombinierte Beitragszahlung)	Mindestens 2.000 € Maximal 250.000 €
Ansparphase	Mindestens zwei Jahre Maximal bis zum Alter von 75 Jahren
Flexible Wahl des Rentenbeginns	<p>Der Rentenzahlungsbeginn kann beliebig vorverlegt werden. Der Vertrag muss zum Zeitpunkt des Rentenbeginns mindestens fünf Jahre bestanden haben und die Monatsrente beträgt mindestens 20 € (ohne Überschüsse). Ferner muss die Versicherte Person zum Zeitpunkt des gewünschten Rentenbeginns mindestens 50 Jahre alt sein.</p> <p>Die Auszahlung einer Kapitalabfindung kann ebenfalls vorgezogen werden. Die Rente bzw. Kapitalabfindung wird entsprechend vermindert.</p> <p>Es besteht auch die Möglichkeit, die Versicherung nach dem im Versicherungsschein vereinbarten Rentenbeginn für maximal weitere 5 Jahre beitragsfrei fortzuführen.</p>
Rentenbeginnalter	60–75 Jahre
Rentenzahlungsweise	Die Auszahlung der Renten erfolgt monatlich oder vierteljährlich
Beitragszahlungsweise	Monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich, Einmalbeitrag
	Kombinierte Beitragszahlung Der Abschluss der Versicherung kann mit einer Kombination aus Einmalzahlung und laufendem Beitrag getätigt werden. Nach Ablauf des ersten Versicherungsjahres kann mit zusätzlichen Einmalzahlungen der laufende Beitrag reduziert oder abgelöst werden. An der versicherten Rente ändert sich dadurch nichts. Der Versicherungsschutz bleibt vollumfänglich erhalten.
Beitragszahlungsdauer	Mindestens fünf Jahre oder wie Aufschubzeit Maximal bis zum Beginn der Rentenzahlung
Leistung bei Tod vor Rentenbeginn	Zahlung der eingezahlten Beiträge inklusive Überschüsse
Rentengarantiezeit	0–25 Jahre (in Abhängigkeit vom Rentenbeginnalter) Stirbt die Versicherte Person nach Beginn der Rentenzahlung innerhalb der Rentengarantiezeit, wird die Rente bis zum Ablauf der Rentengarantiezeit weitergezahlt. Auf Wunsch können die bis zum Ablauf der Rentengarantiezeit ausstehenden Renten auch in einem Betrag ausgezahlt werden.

IDEAL ZukunftsRente



Produktbeschreibung

Tarifliche Rahmenbedingungen

Überschussbeteiligung

In der Ansparphase

Die jährliche Überschuss-Beteiligung wird zur Bildung einer verzinslichen Ansammlung verwendet. Bei Rentenbeginn, Tod oder Rückkauf wird zusätzlich ggf. ein Schluss-Überschuss fällig. Mit Beginn der Rentenzahlung werden die entstandenen Überschüsse für die Bildung einer zusätzlichen Bonus-Rente verwendet. Die Höhe dieser Bonus-Rente ist ab Rentenbeginn garantiert. Bei Rückkauf oder Wahl der Kapitalabfindung werden die Überschüsse ausgezahlt.

Im Rentenbezug

Die jährliche Überschuss-Beteiligung wird zur Bildung einer weiteren, der Höhe nach nicht garantierten Bonus-Rente verwendet (dynamische oder teildynamische Bonus-Rente).

Dynamik

Bei laufender und kombinierter Beitragszahlung

Erhöhung auf den laufenden Anfangsbeitrag oder laufenden aktuellen Beitrag jährlich um 2 % bis 10 % möglich.

Bei Einmalbeitrag

Jährlich oder alle drei Jahre eine zusätzliche Beitragszahlung in Höhe von 2 % bis 10 % des Einmalbeitrages möglich.

Risikoprüfung

Keine Gesundheitsfragen im Antrag